

# POLITICA DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE EDIZIONE 2026

## BEENERGIA S.P.A. — GRUPPO BEENERGIA

### I. PREMESSA E CONTESTO

Il Consiglio di Amministrazione di Belenergia S.p.A., gli organi delegati, gli organi di controllo e i dirigenti del Gruppo Belenergia sono pienamente consapevoli delle responsabilità che derivano dal loro ruolo nei confronti di tutti gli stakeholder. In tale contesto, Belenergia adotta il presente documento quale Politica di Prevenzione della Corruzione, con la convinzione che gli obiettivi di crescita e sviluppo debbano coniugarsi con i più alti standard etici e con una governance trasparente e responsabile.

Il Gruppo ha istituito un Sistema di Gestione Anticorruzione (SGAC) conforme alla norma UNI ISO 37001:2016 applicabile a tutti i siti industriali. Il contrasto alla corruzione rappresenta una priorità assoluta: Belenergia ripudia qualsiasi forma di corruzione nei rapporti con soci in affari, fornitori, consulenti ed enti della Pubblica Amministrazione.

### 2. PRINCIPI ISPIRATORI

La Politica del Gruppo si fonda su principi non negoziabili che orientano ogni decisione e comportamento aziendale: un approccio autentico alla legalità, alla qualità e alla prevenzione della corruzione; la centralità del cliente, dell'ambiente e dello sviluppo sostenibile; il divieto assoluto di qualsiasi forma di corruzione attiva o passiva; la trasparenza e la correttezza nelle relazioni con tutti gli stakeholder; la protezione del segnalante da ritorsioni, in piena conformità al D.Lgs. 24/2023; il rispetto della legislazione nazionale e delle normative internazionali ISO; l'impegno al miglioramento continuo del Sistema; la tutela dei dati personali in conformità al GDPR.

### III. OBIETTIVI ANTICORRUZIONE 2026

Per il 2026 Belenergia ha definito sette obiettivi operativi che traducono i principi della presente Politica in impegni concreti, misurabili e verificabili. Essi riflettono la maturità raggiunta dal Sistema e la volontà dell'Alta Direzione di rafforzarne progressivamente l'efficacia.

#### 1. Diffusione dell'Impegno Etico e formazione del personale

Belenergia garantisce che l'impegno anticorruzione sia realmente compreso e interiorizzato a ogni livello dell'organizzazione. Ogni figura aziendale — indipendentemente dal ruolo — partecipa a sessioni di formazione obbligatoria, in presenza e/o tramite piattaforma e-learning, con registrazione delle presenze. Il Codice Etico viene aggiornato entro il 2026 per rispecchiare l'evoluzione normativa e le lezioni apprese. La soglia di accettabilità è fissata al 90% del personale formato entro il 31 dicembre 2026.

## **2. Aggiornamento costante della documentazione di sistema**

Il Sistema di Gestione Anticorruzione è un organismo vivo: la sua efficacia dipende dalla capacità di adeguarsi tempestivamente ai cambiamenti normativi e organizzativi. Belenergia si impegna a revisionare con continuità la Politica, le Procedure e le Istruzioni Operative, recependo ogni novità legislativa — in particolare le disposizioni del D.Lgs. 231/01 e le normative UE anticorruzione — entro 60 giorni dalla relativa pubblicazione ufficiale.

## **3. Strumenti di orientamento e comunicazione interna**

La prevenzione della corruzione si costruisce anche attraverso la capacità quotidiana di rispondere a dubbi, segnalare incertezze e trovare orientamento nelle situazioni ambigue. Belenergia presidia canali di comunicazione interna dedicati — helpdesk compliance, intranet aziendale — e organizza almeno due sessioni tematiche annuali rivolte ai ruoli esposti a maggiore rischio, favorendo una cultura della conformità partecipata e consapevole.

## **4. Gestione delle segnalazioni e misure conseguenti**

Ogni segnalazione di possibile violazione è trattata con rigore, riservatezza e tempestività. Belenergia assicura la presa in carico di tutti i report ricevuti tramite il canale whistleblowing entro 30 giorni, la valutazione dei fatti da parte della Funzione di Conformità, l'adozione — in caso di accertata violazione — di misure sanzionatorie proporzionate e l'aggiornamento sistematico del Registro delle non conformità e delle azioni correttive intraprese.

## **5. Tutela del whistleblower**

Chi segnala in buona fede una possibile irregolarità merita protezione. Belenergia garantisce che nessun dipendente, collaboratore o stakeholder subisca ritorsioni di alcun genere per aver fornito notizie su presunte violazioni. La piattaforma di whistleblowing è allineata ai requisiti del D.Lgs. 24/2023, recepimento della Direttiva UE 2019/1937, e la sua efficacia è verificata annualmente. Il personale, incluso il Responsabile della Compliance Anticorruzione e l'Alta Direzione, riceve formazione specifica sul tema.

## **6. Audit interni periodici sul Sistema di Gestione Anticorruzione**

La verifica indipendente e strutturata è il principale strumento di miglioramento del Sistema. Belenergia conduce almeno un ciclo completo di audit interno annuale sul SGAC, affidato ad auditor qualificati — interni e/o esterni — capaci di valutare con obiettività la conformità ai requisiti della norma ISO 37001:2016 e l'efficacia dei controlli operativi. Ogni ciclo si chiude con un report formale che documenta evidenze, non conformità e azioni correttive, il cui avanzamento è monitorato fino alla chiusura.

## 7. Due diligence anticorruzione su fornitori, partner e soggetti terzi

Il rischio di corruzione non si ferma ai confini dell'organizzazione: la catena di fornitura e le partnership rappresentano aree di esposizione che Belenergia presidia con rigore. Per ogni nuova collaborazione rilevante e per il rinnovo dei contratti con soggetti classificati ad alto rischio, è previsto un processo strutturato di screening anticorruzione. Clausole contrattuali standard in materia di anticorruzione sono inserite in tutti i contratti pertinenti; i buyer e i responsabili acquisti ricevono formazione dedicata.

## 4. IMPEGNI DELL'ALTA DIREZIONE

L'Alta Direzione di Belenergia garantisce le risorse, i ruoli e i processi necessari all'attuazione piena della presente Politica.

### Implementazione e aggiornamento

Mantenere, adeguare e comunicare la Politica a tutto il personale, ai partner e agli stakeholder.

### Responsabile di Conformità (RGI)

Designare un Responsabile di Conformità a tempo pieno per vigilare sull'attuazione del SGAC.

### Rispetto delle norme

Osservare leggi nazionali, normative ISO adottate e leggi di settore, adottando sempre la norma più restrittiva.

### Miglioramento continuo

Perseguire il miglioramento attraverso formazione, audit, valutazione dei rischi e riesame dell'Alta Direzione.

### Documentazione

Implementare procedure, istruzioni e modulistica per la gestione del sistema di prevenzione della corruzione.

### Disponibilità pubblica

Pubblicare la Politica sul sito internet e distribuirla a soci in affari e stakeholder interessati.

## 5. CONSEGUENZE DELLE VIOLAZIONI

Il personale che viola la presente Politica potrà essere soggetto a provvedimenti disciplinari e a ogni altra azione legale necessaria per tutelare gli interessi del Gruppo Belenergia. I soci in affari che violano la presente Politica saranno soggetti ai rimedi contrattuali previsti, incluse la sospensione dell'esecuzione, la risoluzione del contratto, il divieto di intrattenere rapporti commerciali con il Gruppo e richieste di risarcimento danni.

**Dott. Jacques Edouard Levy**

CEO — Belenergia S.p.A.

Milano, 5 Aprile 2026 | Rev. 1